

Comunità Cantiere ETS – Impresa Sociale SRL

BILANCIO SOCIALE ANNO 2022

INDICE DELLE SEZIONI

1. Metodologia	pag. 3
2. Informazioni generali sull'ente	pag. 3
2. A. Valori, reputazione, capitale umano (intangibili)	pag. 4
2. B. Analisi dell'attività nel contesto del mercato, rispetto ai concorrenti, coinvolgimento degli stakeholder	pag. 4
2. C. Gli stakeholder	pag. 5
2. D. Il networking	pag. 5
2. E. La vision	pag. 5
2. F. La mission	pag. 5
3. Struttura, governo e amministrazione	pag. 6
4. Persone che operano per l'Ente	pag. 6
5. Obiettivi e attività	pag. 7
5. A. Premessa	pag. 7
5. B. Attività	pag. 7
6. La situazione economico finanziaria	pag. 7
6. A. Lo Stato Patrimoniale 2022	pag. 8
6. B. Il Conto Economico 2022	pag. 9
7. L'attenzione pe 'ambiente	pag. 9
8. Il monitoraggio svolto dall'organo di controllo	pag. 10

1. Metodologia

Il Bilancio Sociale dell'Impresa Sociale ETS "Comunità Cantiere SRL" si pone come obiettivo quello di rendere conto delle attività, dei risultati e delle scelte compiute ai beneficiari, ai soci, agli enti finanziatori pubblici e privati, ai sostenitori e ai fornitori dell'Impresa medesima, nel periodo corrispondente al bilancio di esercizio per l'anno 2022 (02/02/2022 – 31/12/2022).

Ciò al fine di dare evidenza degli obiettivi e dei risultati raggiunti in coerenza con la mission e la vision dell'ente, evidenziando gli effetti prodotti sui gruppi target, sulla collettività e sul contesto di riferimento.

Questo primo Bilancio Sociale è frutto di un processo partecipato, coordinato da un gruppo interno composto dal Presidente del Consiglio di amministrazione, dall'amministratore delegato, nonché dalle responsabili delle tre aree trasversali (Progettazione, Erogazione e Ricerca), che ha visto la partecipazione attiva dei soci, dello staff educativo e degli operatori dei diversi settori. La bozza di documento è stata quindi socializzata, discussa e validata dalla compagine sociale complessiva.

Il documento, che fornisce a tutti gli stakeholder un quadro complessivo delle performance aziendali, attraverso un processo di comunicazione sociale interattivo, è stato redatto secondo lo standard nazionale GBS (Gruppo di studio per il Bilancio Sociale), gli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative) e tenendo conto delle indicazioni previste a livello nazionale nelle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore (Decreto del 4 luglio 2019) e dal D. Lgs. 112 del 2017 in materia di impresa sociale.

Questo primo Bilancio Sociale è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci;

2. Informazioni generali sull'Ente

Carta di identità dell'ente

Denominazione: Comunità Cantiere SRL - Impresa Sociale ETS

Sede legale: Via Principe Tommaso 4 – 10125 Torino (TO)

codice fiscale: 12645860011

partita IVA: 12645860011

telefono: 011/6503301

fax: 011/6503301

E-Mail:

PEC: comunitacantieresrlimpresasocialeets@legalmail.it

Data di costituzione: 02/02/2022

Iscritta alla C.C.I.A.A. di Torino: TO - 1305467

Codice ATECO (2007):

2. A. Valori, reputazione, capitale umano (intangibili)

**flessibilità, responsabilità, disponibilità,
accoglienza, pluralità, interculturalità, ascolto,
condivisione, opportunità**

Sono alcuni dei valori fondanti dell'Impresa Sociale Comunità Cantiere.

L'impresa ha per oggetto il sostegno all'integrazione attraverso l'ospitalità, l'informazione e l'informazione orientativa, la formazione orientativa, la consulenza orientativa, i corsi per l'apprendimento della lingua italiana e l'orientamento a tirocini formativi.

Di fatto, l'approccio utilizzato nelle singole attività a favore delle persone a cui ci si rivolge, rappresenta il cuore e il motore delle azioni e delle dinamiche relazionali interne ed esterne che caratterizzano l'impresa.

2. B. Analisi dell'attività nel contesto del mercato, rispetto ai concorrenti, coinvolgimento degli stakeholder

L'impresa opera sul territorio di Torino e Provincia e gestisce attività di progettazione, erogazione e ricerca sui temi della promozione, della partecipazione e della cittadinanza attiva, dell'informazione e dei servizi informativi, dell'animazione socio-culturale con e per i giovani cittadini, finalizzati alla definizione di percorsi di accompagnamento e facilitazione verso l'età adulta.

In continuità con l'attenzione diretta al mondo giovanile e alle comunità territoriali in cui opera, Comunità Cantiere svolge attività educative, di scambio e trasferimento di buone pratiche nel campo della cooperazione internazionale, attività educative attraverso la realizzazione di iniziative editoriali, la produzione di spettacoli teatrali, cinematografici, televisivi e multimediali, la promozione di convegni e seminari.

Gli interventi si articolano in particolar modo in aree cittadine e periurbane che evidenziano fenomeni di fragilità e necessità di interventi in ambito educativo, con una particolare attenzione ai territori che vivono forti trasformazioni sociali dal punto di vista demografico e che contengono, al proprio interno, diverse pluralità, elementi di interculturalità e multiculturalità.

Il network territoriale rappresenta un elemento centrale per lo svolgimento delle azioni quotidiane.

La mission dell'Impresa è di sviluppare e sperimentare azioni concrete a sostegno dell'autonomia: gli operatori dell'Impresa Sociale Comunità Cantiere, operando all'interno dell'Ufficio Pastorale Migranti dell'Arcidiocesi di Torino, svolgono attività di accompagnamento ai servizi per le persone che si rivolgono all'ufficio e attività di accompagnamento all'autonomia per le persone accolte negli alloggi dell'UPM; in particolare, gli operatori sono oggi impegnati nella gestione di Comunità di accoglienza della Diocesi di Torino e nelle attività degli sportelli di ascolto, empowerment e di inserimento lavorativo collocati all'interno delle attività dell'UPM.

2. C. Gli Stakeholder

Rispetto al coinvolgimento degli **stakeholder**, l'Impresa Sociale Comunità Cantiere ha condiviso il processo relativo alla stesura del Bilancio Sociale con i **soci e con il personale** al fine di renderli partecipi del percorso avviato, che proseguirà anche nelle prossime annualità.

Rispetto agli **stakeholder esterni (beneficiari, clienti, fornitori, finanziatori, etc)** si prevede una restituzione documentale del Bilancio Sociale al fine di condividere i valori, le azioni, le finalità e gli sviluppi delle azioni per le quali hanno loro stessi contribuito e partecipato.

La diffusione del Bilancio sociale avverrà mediante una comunicazione diretta, nonché attraverso la diffusione via Web del documento.

2. D. Il Networking

In questo suo primo anno di attività, Comunità Cantiere ha sviluppato rapporti con le reti territoriali che si occupano di tematiche relative all'autonomia abitativa, in particolare con la cooperativa Mediterraneo, l'associazione Generazioni Migranti, l'associazione Camminare Insieme e l'associazione Casematte, oltre che con l'Ufficio Pastorale Migranti della Diocesi.

2. E. La Vision

Promuovere reti di inclusione sociale sul territorio di minori e adulti indistintamente dalla propria provenienza per una società in grado di valorizzare le differenze in un'ottica di arricchimento reciproco.

2. F. La Mission

La mission di Comunità Cantiere è:

- l'individuazione di situazioni di fragilità e di bisogno che possano coinvolgere anche fasce di popolazione particolarmente esposte;
- il contrasto delle condizioni di fragilità e di svantaggio della persona, al fine di intervenire sui fenomeni di marginalità e di esclusione sociale;
- lo sviluppo della cultura del volontariato, in particolare tra i giovani;
- sviluppo di azioni che facilitino l'accesso alle misure di sostegno e ai servizi già disponibili nel sistema pubblico e privato cittadino, per i singoli o nuclei familiari in situazione di bisogno.

3. Struttura, governo e amministrazione

L'Impresa Sociale Comunità Cantiere è stata fondata da operatori impegnati da anni in ambito sociale con particolare attenzione alle fragilità dei giovani, singoli e nuclei familiari. Per compito statutario si occupa prevalentemente di attività di integrazione sociale di persone con background migratorio presenti sul territorio della Città di Torino.

Il consiglio di amministrazione è formato da:

- Sergio Durando – Presidente
- Luca Mastrocola – amministratore delegato

4. Persone che operano per l'Ente

I lavoratori, in forza all'impresa, sono 3: 2 maschi e 1 femmina, con una percentuale di lavoratori sotto i 35 anni del 66%.

Le decisioni (sia programmatiche, che pratiche), seppur preventivamente discusse all'interno del Consiglio di Amministrazione, sono state sempre condivise con gli stessi dipendenti.

Tale processo di condivisione e responsabilizzazione di tutti ha favorito la collegialità delle decisioni e la condivisione degli obiettivi e delle strategie annuali dell'Impresa.

Vista la tipologia di interventi e progetti che svolge, a tutto il personale è richiesta una preparazione interdisciplinare (sviluppata mediante l'accesso ai diversi percorsi universitari o acquisita sul campo con l'esperienza).

Le posizioni ricoperte dai/dalle dipendenti implicano, inoltre, un alto grado di autonomia, una spiccata abilità di problem solving e la capacità di interfacciarsi e relazionarsi con professionalità e disinvoltura nei confronti delle istituzioni e del privato sociale, ma anche con la cittadinanza in generale, oltre che con una vasta gamma di beneficiari.

La tabella dei compensi dei/delle dipendenti viene sintetizzata nella tabella sottostante:

Livello contrattuale	compenso (minimo mensile lordo)	n. lavoratori coinvolti
C1	1.425,21	2
D1	1.610,24	1

Con una proporzione tra retribuzione massima e minima che è pari a 1,13

le cariche sociali (presidente del Consiglio di Amministrazione, amministratore delegato), sono ricoperte a titolo assolutamente gratuito.

5. Obiettivi e attività

5. A. Premessa

L'Impresa Sociale esercita in via stabile e principale un'attività d'impresa di interesse generale, senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività.

5. B. Attività

L'Impresa è partner dell'associazione Camminare insieme – ODV per il progetto “ProXimo NeXt: Volontariato e prossimità” e in questo primo di vita, la sua attività si è concentrata sullo sviluppo delle relative azioni progettuali.

“ProXimo NeXt: Volontariato e prossimità” ha come obiettivo generale favorire una presa in carico sociale, sanitaria e sociosanitaria, attraverso l'integrazione dei percorsi e dei processi di cura, assistenza e di orientamento rivolti a persone, in particolar modo giovani adulti e donne, in condizioni di vulnerabilità socioeconomica e marginalizzazione sociale, attraverso azioni progettuali quali:

- presa in carico sociosanitaria integrata di casi particolarmente complessi;
- medicina di prossimità e domiciliarità delle cure;
- promozione del volontariato e alfabetizzazione digitale.

In particolare, la scelta di operare attraverso la collaborazione al progetto “Proximo Next: volontariato e prossimità” è dettata dalla condivisione degli obiettivi, ma anche dai numerosi punti di innovazione che hanno lo scopo di contribuire a un miglioramento dei servizi per la tutela delle persone, all'integrazione necessaria tra sociale e sanitario.

La partecipazione al progetto ha permesso, inoltre di intessere una solida collaborazione con l'associazione AGM, che gestisce il polo alimentare dell'Opera Barolo e sviluppare quindi azioni e competenze concrete nell'accompagnamento e nella gestione dell'organizzazione della distribuzione dei pacchi viveri alle famiglie in difficoltà.

6. Situazione economico – finanziaria

Le risorse che hanno permesso la realizzazione delle diverse attività, nel 2022, derivano dalle consulenze operate, in particolare nei confronti dell'UPM (Ufficio Pastorale Migranti della Diocesi). Le risorse sono altresì state impiegate, per la maggior parte, nella retribuzione del personale educativo, che è l'elemento centrale dell'azione educativa, che l'Impresa Sociale mette in campo in ciascun progetto che realizza.

Essendo il primo anno di attività e poiché il volume di prestazioni è stato ancora esiguo, il bilancio rileva una perdita di circa € 6.500,00 euro, che verrà ripianata nell'anno successivo (in particolare con un finanziamento da parte di un'associazione con cui sta iniziando una collaborazione proprio sulle attività statutarie).

6. A. Lo Stato Patrimoniale dell'Impresa Sociale Comunità Cantiere al 31/12/2022 risulta essere:

ATTIVO		
A)	Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	7.500
B)	Immobilizzazioni	
	I - Immobilizzazioni immateriali	925
	II - Immobilizzazioni materiali	0
	III - Immobilizzazioni finanziarie	0
	Totale immobilizzazioni (B)	925
C)	Attivo circolante	
	I - Rimanenze	0
	II - Crediti	
	Esigibili entro l'esercizio successivo	11.103
	Totale crediti	11.103
	III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0
	IV - Disponibilità liquide	11.103
	Totale crediti	11.103
	Totale attivo circolante (C)	22.223
D)	Ratei e risconti	0
	Totale attivo	30.648
PASSIVO		
A)	Patrimonio netto	
	I - Capitale	10.000
	II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	0
	III - Riserve di rivalutazione	0
	IV - Riserva legale	0
	V - Riserve statutarie	0
	VI - Altre riserve	1
	VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0
	IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(6.556)
	X - Riserva negata per azioni proprie in portafoglio	0
	Totale patrimonio netto	3.435
B)	Fondi per rischi e oneri	0
C)	Trattamento di fine rapporto subordinato	1.713
D)	Debiti	
	Esigibili entro l'esercizio successivo	22.605
	Totale debiti	22.605
E)	Ratei e risconti	2.855
	Totale passivo	30.648

6. B. il Conto Economico dell'Impresa Sociale Comunità Cantiere al 31/12/2020, è il seguente:

A)	Valore della produzione	
1)	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	36.543
5)	Altri ricavi e proventi	
	Altri	4
	Totale altri ricavi e proventi	4
B)	Costi della produzione	
7)	Per servizi	4.236
9)	Per il personale	
a)	Salari e stipendi	27.278
b)	Oneri sociali	8.614
c)	Trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	
c)	Trattamento di fine rapporto	1.753
	Totale costi per il personale	37.645
10)	Ammortamenti e svalutazioni	
a), b), c)	Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	231
a)	Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	231
14)	Oneri diversi di gestione	924
	Totale costi della produzione	43.036
	Differenza tra valore e costi della produzione (A – B)	(6.489)
C)	Proventi e altri oneri finanziari	77
17)	Interessi e altri oneri finanziari	
	Altri	
	Totale interessi e altri oneri finanziari	77
	Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 + 17 + - 17-bis)	(77)
D)	Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie	
	Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 – 19)	0
	Risultato prima delle imposte (A – B + - C + - D)	
21)	Utile (perdita) dell'esercizio	(6.266)

7. L'attenzione per l'ambiente

Sottolineiamo che l'Impresa Sociale Comunità Cantiere utilizza ogni accortezza per ridurre l'impatto ambientale delle sue azioni. Peraltro, i progetti e le attività svolte nel 2022 sono stati prevalentemente consulenziali e di accompagnamento sociale delle persone che si sono rivolte ai nostri servizi e quindi non vi è stata necessità di attivare processi produttivi che portassero ad aumentare l'impatto sull'ambiente e sul territorio.

8. *Il monitoraggio svolto dall'organo di controllo*

Il Sindaco, durante l'esercizio sociale e in particolare durante le sessioni di lavoro per la raccolta delle informazioni e la rendicontazione sociale di cui al presente documento, ha svolto verifiche periodiche finalizzate ad appurare le effettive finalità sociali svolte dall'Impresa nonché il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate generiche) per lo svolgimento dell'attività statutaria.

L'attività di monitoraggio si è indirizzata alla verifica puntuale del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi ad amministratori e altri componenti degli organi sociali.

Il Sindaco ha altresì monitorato i principi di redazione del Bilancio Sociale indicati nelle linee guida del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali di cui al Decreto 4/7/2019 essendo la metodologia adottata per la redazione dello stesso.

Il Sindaco ha espresso giudizio "in forma positiva".

In originale firmato digitalmente da
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Sergio Durando

