



COMUNITÀ
CANTIERE

CODICE DI CONDOTTA



Obiettivi Strategici dell'Impresa Sociale SRL Comunità Cantiere

Gli obiettivi strategici dell'Impresa Sociale SRL Comunità Cantiere (di seguito: "Comunità Cantiere") sono i seguenti:

- **Sviluppare e sostenere la cultura della cooperazione sociale:** Promuovere il valore della collaborazione e del supporto reciproco all'interno della comunità.
- **Operare per il superamento di tutte le forme di esclusione sociale:** Impegnarsi a ridurre le barriere che portano all'isolamento e alla marginalizzazione delle persone.
- **Prevenire ogni forma di disagio o emarginazione:** Adottare misure preventive per affrontare situazioni di disagio sociale prima che diventino problematiche croniche.
- **Consolidare e promuovere l'integrazione socio-lavorativa di persone svantaggiate:** Facilitare l'inserimento lavorativo e sociale di individui appartenenti a categorie vulnerabili.
- **Promuovere la cultura ambientale e un rapporto di equilibrio con l'ambiente:** Educare e sensibilizzare alla sostenibilità e al rispetto per l'ambiente naturale.

Principi Guida

Comunità Cantiere è retta e disciplinata dai seguenti principi:

- **Movimento cooperativo:** Valorizzazione della cooperazione tra individui e organizzazioni.
- **Associazionismo:** Promozione di reti collaborative tra diverse enti
- **Rispetto della persona:** Centralità dell'individuo e del suo valore intrinseco.
- **Diritto di cittadinanza e uguaglianza sociale:** Garantire pari opportunità e diritti per tutti, indipendentemente dal genere.

Comunità Cantiere abbraccia i valori della mutualità e della cooperazione, in particolare quelli legati alla cooperazione sociale. Questi valori pongono l'Impresa come interlocutore e sostenitore delle politiche sociali pubbliche. L'Impresa Sociale, dunque, unisce una gestione economica sana ed efficiente con la valorizzazione delle persone coinvolte, siano esse soci lavoratori, dipendenti o volontari.

Impegno Operativo

Per raggiungere i propri obiettivi, Comunità Cantiere si impegna a:

- **Favorire un clima di fiducia e collaborazione:** Promuovere un ambiente lavorativo positivo e cooperativo tra gli operatori e l'amministrazione.



COMUNITÀ
CANTIERE

- **Incentivare la crescita professionale del personale:** Offrire opportunità di sviluppo professionale e consapevolezza del ruolo.
- **Incoraggiare la partecipazione attiva dei dipendenti e volontari:** Stimolare l'adesione alla compagine sociale e la partecipazione attiva alla gestione dell'Impresa.
- **Favorire lo scambio tra enti del terzo settore:** Promuovere la collaborazione e lo scambio di esperienze e risorse tra i vari enti per migliorare l'intervento sul territorio.
- **Partecipare a iniziative territoriali:** Coinvolgersi in attività locali per diffondere la conoscenza delle proprie attività e dei principi della cooperazione sociale.

Comunità Cantiere si impegna inoltre a garantire che i suoi servizi rispondano alle esigenze dirette e indirette degli utilizzatori, partecipanti ai centri diurni, progetti presenti sul territorio e altri servizi gestiti e enti inviati.

Questa visione integrata e collaborativa mira a creare una rete di supporto e sviluppo che possa realmente fare la differenza nella vita delle persone e nella comunità in generale.



CODICE DI CONDOTTA

Premessa

Il Codice di Condotta della Comunità Cantiere è destinato a tutti i collaboratori dell'impresa, inclusi dipendenti, collaboratori esterni, stagisti, volontari, soci, consiglieri e consulenti. Questo codice è obbligatorio per ciascuno di essi.

Comunità Cantiere incoraggia un ambiente di rispetto e protezione per tutti, con particolare attenzione alle persone vulnerabili con cui l'impresa lavora, nel pieno rispetto delle convenzioni internazionali **Organization's Inter-Agency Standing Committee (IASC)-compliant Protection from Sexual Exploitation and Abuse (PSEA)** (Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Convenzione ONU sui Diritti del Fanciullo, Convenzione ONU sull'Eliminazione di ogni forma di Discriminazione contro le Donne, Protocollo dell'Organizzazione Inter-Agenzia per la Protezione dalla Sfruttamento e Abuso Sessuale).

Chi agisce a nome dell'Impresa è rappresentante di Comunità Cantiere, le sue azioni e i suoi modi di fare possono rinforzare o danneggiare la reputazione dell'organizzazione. L'impresa impiegherà tutte le misure necessarie per tutelare coloro che segnalano possibili violazioni del presente Codice.

Il Codice offre una guida chiara sul comportamento e presenta esempi di condotta accettabile e inaccettabile, pur non essendo una lista esaustiva. Comunità Cantiere si riserva il diritto di sanzionare e/o intraprendere azioni disciplinari e legali contro chi viola il presente Codice di Condotta. La firma di questo documento attesta la piena comprensione e accettazione dei suoi contenuti.

Codice di Condotta di Comunità Cantiere

Ciascuno è responsabile del proprio atteggiamento sia all'interno che al di fuori del luogo di lavoro in conformità con i valori di Comunità Cantiere e le sue procedure. In base a quanto qui premesso, mi impegno a:

- ❖ Tenere conto della mia posizione di autorità e dei privilegi associati al mio ruolo nei confronti degli altri membri dell'organizzazione, dei beneficiari, delle istituzioni e dei partner con cui collaboro.
- ❖ Non alimenterò false aspettative nei beneficiari, nei partner e nei terzi con cui avrò rapporti, e sarò trasparente riguardo a ciò che Comunità Cantiere può offrire attraverso i suoi servizi, il suo lavoro e le sue risorse. Proteggere la sicurezza e il benessere proprio e degli altri
- ❖ Rispetterò tutti i requisiti legali e le disposizioni organizzative in relazione alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro.



- ❖ Sosterrò e contribuirò a garantire la sicurezza, la salute e il benessere delle mie colleghe e dei miei colleghi, promuovendo attivamente l'impegno dell'organizzazione in materia di sicurezza.
- ❖ Rispetterò la privacy del personale, dei soci, dei partner e dei beneficiari, e non divulgherò alcuna informazione confidenziale o personale senza il loro consenso, in conformità con la normativa vigente e le politiche e procedure organizzative.
- ❖ Riconoscerò il valore intrinseco e l'esperienza di tutte le persone, nonché l'importanza della diversità, rispettando i diritti di ogni individuo indipendentemente dalla loro etnia, età, identità di genere, cultura, abbigliamento, lingua, affiliazione politica, stato di salute, classe sociale, casta, stato civile, disabilità e credenze religiose o spirituali.
- ❖ Agirò in modo equo, onesto e premuroso, trattando ogni persona con dignità e rispetto. Mi asterrò da comportamenti discriminatori.
- ❖ Non parteciperò a nessuna forma di discriminazione, vessazione, molestia o abuso (fisico, psicologico, sessuale o verbale), intimidazione, umiliazione, azioni volte a disonorare o sfruttare, o violazione dei diritti degli altri.

Mantenere alti standard di condotta personale e professionale

- ❖ Mi impegnerò sempre a dare il massimo nel mio lavoro, assumendo piena responsabilità delle mie azioni e astenendomi dall'abusare della mia posizione di potere come rappresentante di Comunità Cantiere.
- ❖ Promuoverò comportamenti responsabili e sarò disponibile a rispondere del mio operato in modo proattivo, impegnandomi a migliorare pratiche come la trasparenza, la partecipazione, la conformità e la responsabilità.
- ❖ Eviterò comportamenti che possano compromettere la mia capacità di svolgere il mio lavoro o che possano danneggiare la reputazione di Comunità Cantiere.
- ❖ Sarò consapevole di come posso essere percepito, prestando attenzione al mio linguaggio, alle mie azioni e alle relazioni con tutti i membri dello staff, con la governance e con i membri delle comunità con cui collaboriamo, sia sul lavoro che fuori.
- ❖ Quando lavorerò o viaggerò per conto di Comunità Cantiere, rispetterò le leggi e gli usi e costumi locali.
- ❖ Osserverò la Policy sui principi fondanti in materia di molestie sessuali, sfruttamento e abuso, la Child Safeguarding Policy, la Policy sulla protezione dallo sfruttamento e dall'abuso sessuale (PSEA) e la Policy su molestie sessuali, sfruttamento e abuso in ambito lavorativo (SHEA).



- ❖ Eviterò relazioni sessuali e/o sentimentali con adulti vulnerabili o beneficiari dei progetti dell'organizzazione, così come con individui di età inferiore ai 18 anni. Un minore è considerato chiunque abbia meno di 18 anni (o un'età maggiore se stabilito dalla legislazione locale), indipendentemente dalle usanze locali.
- ❖ Non maltratterò né sfrutterò intenzionalmente nessuno in alcun modo.
- ❖ Non offrirò denaro, impiego, beni o servizi in cambio di favori sessuali.
- ❖ Non lavorerò sotto l'influenza di alcol o droghe e non ne sarò in possesso durante il mio orario di lavoro.
- ❖ Non trarrò profitto dalla vendita di beni o sostanze illegali.
- ❖ Non richiederò né accetterò pagamenti personali, né solleciterò servizi da altri, specialmente nelle comunità dove operiamo, né richiederò trasferimenti di denaro, supporto, beni o servizi in cambio dell'assistenza di Comunità Cantiere.
- ❖ Non parteciperò né inviterò altri a prendere parte ad attività che violino i diritti umani o che compromettano il lavoro.
- ❖ Adotterò e rispetterò i valori di Comunità Cantiere.

Condotta personale fuori dal luogo di lavoro

Comprendo di essere considerato un rappresentante di Comunità Cantiere sia durante che al di fuori dell'orario di lavoro. Comunità Cantiere non intende interferire nella vita privata del proprio staff. Tuttavia, comportamenti illegali o contrari al presente Codice, perpetrati dai membri dello staff di Comunità Cantiere, che potrebbero mettere a rischio la reputazione o la sicurezza dell'organizzazione e del suo personale, sia durante che dopo l'orario di lavoro, potranno comportare azioni disciplinari.

Protezione e uso dei beni, risorse e informazioni di Comunità Cantiere

Gestirò con attenzione le risorse finanziarie, i beni, le informazioni e le altre risorse di Comunità Cantiere, proteggendole da furti, frodi, danneggiamenti o accessi non autorizzati.

- ❖ Mi impegnerò a utilizzare le informazioni e le risorse di Comunità Cantiere affidatemi in maniera responsabile e riservata, prendendomi cura del denaro e delle proprietà a me assegnate.
- ❖ Garantirò che i fondi siano utilizzati in linea con il nostro impegno a promuovere la semplicità e l'efficienza nell'uso delle risorse di Comunità Cantiere.
- ❖ Rispetterò le policy, le procedure e le linee guida di Comunità Cantiere nella gestione e nell'uso di fondi e risorse.



COMUNITÀ
CANTIERE

- ❖ Non userò gli strumenti organizzativi per visualizzare, scaricare, creare o distribuire materiale inappropriato, inclusi contenuti pornografici, diffamatori, sessisti, pregiudizievole o razzisti.
- ❖ Quando mi sarà permesso di utilizzare attrezzature di Comunità Cantiere per scopi personali (inclusi veicoli, alloggi e strumentazione), mi assicurerò che il mio comportamento sia appropriato e non danneggi la reputazione dell'organizzazione.
- ❖ Non divulgherò alcuna informazione privata o confidenziale relativa a Comunità Cantiere, ai suoi membri dello staff o ai beneficiari/comunità a terzi, a meno che sia necessario per il mio lavoro o obbligatorio per legge, nel pieno rispetto delle policy di Comunità Cantiere, inclusa la protezione dei dati.

Evitare conflitti di interesse

Sarò trasparente e onesto nella relazione con Comunità Cantiere senza ricercare guadagni personali, professionali o vantaggi familiari e comunicherò eventuali e potenziali conflitti di interesse.

Comunicare azioni o questioni legate a questo Codice di Condotta

Porterò alla luce ogni possibile azione, abuso o questione di cui sono testimone o di cui sono stato fatto/a partecipe, utilizzando le procedure in essere.

- ❖ Garantirò che tutte le informazioni riguardanti violazioni di questo Codice siano trattate in maniera confidenziale e con discrezione.
- ❖ Sono consapevole che tutte le presunte violazioni di questo codice saranno oggetto di verifica e trattate con la massima confidenzialità, in linea con le procedure.

Conformità a questo Codice di Condotta

Mi atterrò alle disposizioni di questo Codice e, in caso contrario, sono a conoscenza delle conseguenze che potrei dover affrontare.

- ❖ Sono consapevole che, se questo codice prevede standard più elevati della legislazione nazionale, sarà il Codice a prevalere.
- ❖ Sono consapevole che, se non dovessi osservare questo Codice di Condotta, potrei incorrere in sanzioni disciplinari.
- ❖ Sono consapevole che Comunità Cantiere può scegliere di - e in taluni casi è obbligata a - segnalare agli enti competenti illeciti o abusi.

Rispetto questo Codice e sono obbligato/a a riportare ogni tipo di violazione in maniera tempestiva al mio responsabile oppure è possibile fare segnalazioni all'indirizzo email segreteria@comunitacantiere.it.